



Tabla de Contenidos

01	Carta de Renovación del Compromiso
02	Perfil de la Entidad
03	Metodología
04	Análisis
	Clientes
	Medioambiente
	Empleados
	Comunidad/Sociedad Civil
	Socios/Accionistas



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Red Española del Pacto Mundial
Felix Boix nº 14-4ºB
28036 Madrid

Renovación de Compromiso con los Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas

RECILEC, S.A. en su afán por mejorar continuamente sus procesos y actividades de Gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos, Pilas y acumuladores y Plásticos, establece la presente Política como marco para la implementación de un Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y de la Energía según las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018 y para la fijación de objetivos de mejora dentro de la organización, comprometiéndose a asegurar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para lograr los mismos y las metas asociadas a éstos.

Los avances de nuestro compromiso se reflejan en el informe de Progreso del año 2022 donde recogemos las acciones realizadas para apoyar y difundir los diez principios del pacto en nuestra empresa. Debemos reconocer la dedicación y comportamiento excelente de nuestros empleados, clientes, proveedores y contratistas que contribuyen a la consecución de una realidad más sólida.

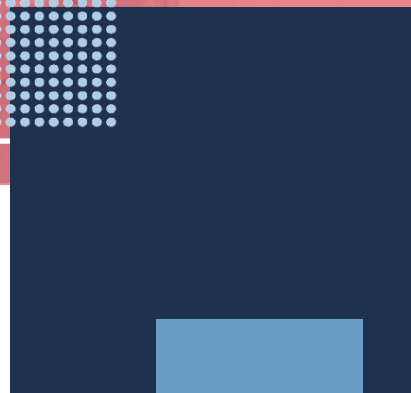
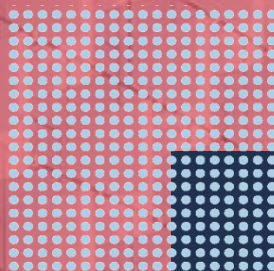
Un Año más, me es gratificante dirigirles esta carta de renovación del compromiso de RECILEC SA con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y lucha contra la corrupción.

05677276W JUAN
PEDRO FELIPE (R:
(A91369819
08:36:57 2022.10.14
'00'02+
Atentamente



Juan Pedro Felipe Santos
Gerente

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

RECILEC SA

Tipo de empresa

PYME

Dirección

C/ Matorral parcele 36 y 37 41870 Sevilla

Localidad

Aznalcollar

Provincia

Sevilla

Comunidad Autónoma

Andalucía

Dirección Web

<https://www.recilec.com/>

Número total de empleados

63

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

960.000 – 24 millones

Subvenciones públicas

ninguna

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Equipos Electrónicos

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Reciclaje de Aparatos Eléctricos y Electrónicos

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

La generación de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos crece a un ritmo 3 veces superior a la generación de cualquier otro tipo de residuo.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

El principal objetivo es la gestión de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos. Pero no solo nos limitamos a su reciclaje, sino que buscamos minimizar el impacto ambiental de toda nuestra actividad. Nuestra estrategia se basa en diseñar recursos, tecnologías y procesos para lograr la máxima eficacia, aumentando los niveles de descontaminación y aprovechamiento de los materiales contenidos en los residuos y su reutilización.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los

INFORME DE PROGRESO 2022

procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, cuyo presidente no ocupa cargo ejecutivo. La implantación de la RSE en la línea con los Principios del Pacto Mundial es responsabilidad del Director Comercial y de Marketing

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Clientes, Medioambiente, Empleados, Comunidad/Sociedad Civil, Socios/accionistas

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Son los grupos sobre los que de forma más directa puede afectar nuestra actividad. Siendo el Medioambiente donde tenemos un mayor impacto.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Vía web y mediante correos electrónicos. Además el informe esta publicado en tanto en la web del pacto mundial como en la web internacional.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Teniendo en cuenta la Legislación de Residuos, así como nuestros sistemas de gestión de calidad y medioambiental

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

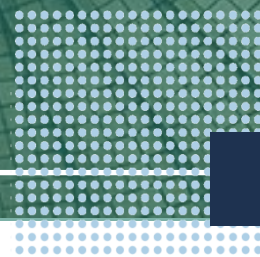
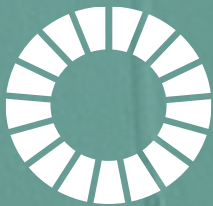
anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2022

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



7

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



4

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



5

Temáticas contempladas

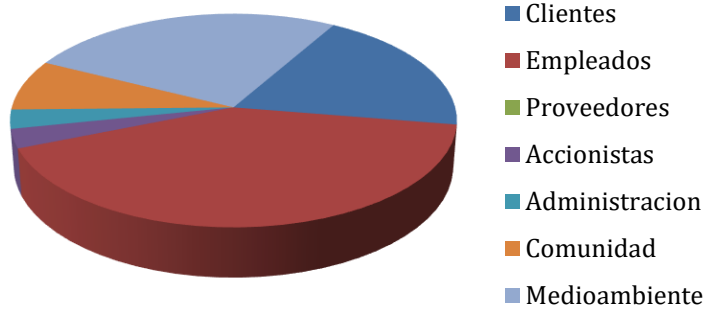
ANTICORRUPCIÓN



1

Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Clientes



Relación duradera con los clientes

RECILEC mantiene una relación duradera y muy prolongada en el tiempo con nuestros clientes.

Políticas Internas de Gestión - Política

RECILEC en el ámbito de su compromiso con la mejora continua realizará las actuaciones necesarias para la consecución de este desafío.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Recilec mantiene una comunicación fluida y continua con nuestros clientes

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

RECILEC usa para contactar con nuestros clientes de forma habitual medios electrónicos y TIC. También mantiene reuniones presenciales que permiten tener un contacto más directo

Visitas a clientes - Herramienta de Seguimiento

RECILEC de forma periódica realiza visitas a las sedes centrales y mantiene encuentros con los directivos de los principales clientes

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

RECILEC de forma anual realiza encuestas de satisfacción a los clientes.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

RECILEC, implantara en nuestra página web un buzón de sugerencias donde para que nuestros clientes puedan hacer todo tipo de sugerencias

Número de reuniones anuales - Indicador de Seguimiento

RECILEC establece un mínimo de 3 reuniones presenciales al año con los principales clientes

Objetivos marcados para la temática

Mantener con nuestros clientes una relación estable y duradera basada en la confianza mutua que nos permitan crear alianzas para lograr objetivos comunes.

Fomento de la calidad en la entidad

La organización tiene implantado un Sistema Integrado de Gestión donde juega un papel importante la calidad. tenemos el Certificado de Calidad por Bureau Veritas en ISO 9001:2015 desde el 23 de febrero de 2011

Políticas Internas de Gestión - Política

tenemos implantado un Sistema integral de Gestión

Nombrar un responsable de calidad - Acción / Proyecto

existe un responsable de calidad

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

estamos sometidos a auditorías internas anuales y trianuales con la entidad de Certificación Bureau Veritas para la renovación de la certificación. la próxima auditoria para la renovación de la certificación será en febrero de 2023.

Documentos adjuntos: [CERTIFICACION ISO9001 RECILEC HASTA 23-02-2023.pdf](#)
Objetivos marcados para la temática

mantenimiento y renovación del Certificado de Calidad ISO9001:2015

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes

Seguimos avanzando en la implantación de la aplicación contratada con la empresa Pronet que es la herramienta básica de trabajo de toda la organización y que garantiza la privacidad y protección de datos de todos los clientes y proveedores

Normativa Vigente - Política

Recilec aplica de forma rigurosa y así lo hace constar en todos los documentos que firma con los clientes y proveedores la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (GDPR)

Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) - Acción / Proyecto

Contratación de una herramienta informática con la empresa Pronet, que es la herramienta básica y única de trabajo de toda la organización y que garantiza la privacidad, protección y seguridad de los datos de todos los clientes. Según establece la Ley Orgánica 2/2018 de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

RECILEC realiza encuestas de satisfacción a todos sus clientes de forma anual en la que también se pregunta por las propuestas de mejoras a todos sus clientes

Objetivos marcados para la temática

Garantizar la Privacidad, protección y seguridad de los datos de todos nuestros clientes

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente

Recilec hace una clara apuesta por satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Además de garantizar la protección, privacidad y seguridad de sus datos.

Política de Calidad - Política

RECILEC en el ámbito de su compromiso con la mejora continua realizará las actuaciones necesarias para la consecución de este desafío .

Normativa Vigente - Política

En relación a nuestros clientes tenemos el máximo empeño en garantizar la Protección, Privacidad y seguridad de todos los datos que tengamos de ellos para el estricto cumplimiento de la normativa vigente

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Recilec tenemos establecidos canales de comunicación directa con clientes a través de medios comunicación tecnológica y a través de nuestra web corporativa

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

Anualmente hacemos encuestas de satisfacción a todos nuestros clientes

Encuentro con clientes para conocer su opinión - Herramienta de Seguimiento

Mantenemos reuniones de seguimiento periódicas con nuestros principales clientes, con la finalidad de hacer una evaluación conjunta del nivel de servicio prestado, y grado de satisfacción y, en su caso, establecer medidas correctivas.

Resultados encuestas de satisfacción clientes - Indicador de Seguimiento

En la encuesta de pasado año 2021 obtuvimos 4,16 punto sobre 5

Documentos adjuntos: [Tabla de Análisis de](#)

INFORME DE PROGRESO 2022

[Encuestas 2021.xls](#)

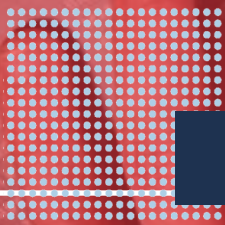
Objetivos marcados para la temática

Conseguir el mayor grado de satisfacción de los clientes

en relación a los servicios prestados, así como a las relaciones empresariales y personales para ello nuestro empeño es solucionar el 100% de las incidencias surgidas

GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Formación al empleado/a

La empresa cuenta con un plan anual de formación interno y externo para la adquisición y mejora de las capacidades profesionales para lo cual dedicamos financiación propia y fondos de la Fundación Tripartita.

Plan de Formación y Desarrollo - Política

RECILEC, S.A. cuenta con un procedimiento integrado sobre Recursos Humanos y Formación "PGI-447", en el que se detalla la operativa, actuación y control de la formación de todos los trabajadores, además del plan de formación anual. Anualmente, el servicio de prevención ajeno imparte una formación anual de todos los puestos de trabajo para todos los trabajadores de planta.

Plan de Igualdad - Política

Recilec es la primera empresa de nuestro sector en implantar el Plan de Igualdad

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

En la política de Gestión de Recilec se contempla la seguridad y salud en el trabajo

Formación - Acción / Proyecto

Se han impartido formación sobre la nueva ley de residuos, sobre el nuevo RD de traslado de Residuos en el interior del estado español. también sobre clasificación y acondicionamiento de pilas y acumuladores Anualmente, el servicio de prevención ajeno imparte una formación de todos los puestos de trabajo para todos los trabajadores de planta.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

se informa a todos los trabajadores de las diferentes formaciones por medios electrónicos

Encuestas de satisfacción - Herramienta de

Seguimiento

tras cada formación se le pasa a los trabajadores que la han recibido una encuesta de satisfacción

Evaluación de la Formación - Indicador de Seguimiento

Tras cada acción formativa se hace a todos los asistentes una encuesta de evaluación de la formación

Inversión en formación - Indicador de Seguimiento

en este ejercicio se ha invertido 7500€ en formación

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

el 100% de los empleados a recibido algún tipo de formación incluida en el plan anual

Documentos adjuntos: [Política de Gestión \(Edición7\).pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Fomentar la formación continua y profesionalización de todos los empleados

Conciliación familiar y laboral

Flexibilización del tiempo de trabajo en Recilec

Política de Comunicación Interna - Política

Anualmente se manda comunicado a todos los empleados para que conozcan la política de flexibilización del tiempo de trabajo.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Uno de los factores de riesgo relacionados con la Organización del Trabajo procede del trabajo a Turnos y/o trabajos nocturnos Con el compromiso continuo de las personas de RECILEC con la Salud y Seguridad de todos, que esta organización del tiempo de trabajo puede derivar en fatiga y discomfort. Para mejorar esta condición, RECILEC ofrece la posibilidad de flexibilizar

INFORME DE PROGRESO 2022

los turnos que se aplican en la actualidad, para ello se tiene en cuenta lo siguiente 1. La planificación de personas por turnos no contempla en ningún caso enlazar más de un turno de trabajo nocturno. 2. Cualquier persona, una vez conocida la planificación semanal, puede solicitar un cambio de turno al Supervisor responsable de planta, que estudiará su caso, priorizando siempre la conciliación familiar frente a otras causas.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Anualmente se evalúa el número de empleados que se han acogido a la flexibilización del tiempo de trabajo puesto en marcha por Recilec

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %,Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

1%

Documentos adjuntos: [221014 Comunicado flexibilización turnos \(002\).pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Favorecer la conciliación laboral y familiar, así como mejorar el ambiente labora de los empleados

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

Como empresa dedicada al reciclaje la sensibilización medioambiental esta continuamente presente

Normativa Vigente - Política

RECILEC está comprometida con el cumplimiento de las leyes y reglamentos pertinentes con la protección del medio ambiente.

Código Ético / Conducta - Política

El Código Ético y de Conducta de Recilec establece un apartado específico de protección del Medio Ambiente (punto nº 10) a través del cual se pretende el fomento de la eficiencia en el consumo de recursos y prevención de la contaminación medioambiental y se establece que todas las personas que integran RECILEC tienen el deber y la responsabilidad de cumplir con las leyes medioambientales y de respetar el medioambiente en cualquier lugar que trabajen.

Información/ sensibilización medioambiental - Acción / Proyecto

charlas formativas entre los empleados cartelería informativa en todas las instalaciones para crear conciencia de reducción de consumo

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

100% de los empleados ya este tipo de formación se da a todas las personas que comienzan a trabajar en Recilec,

Documentos adjuntos: [2022 7 21 Recilec Informacion corporativa Des arrollo delCodigo de Etica y de Conducta.pdf](#)
Objetivos marcados para la temática

Crear concienciación medioambiental en toda la plantilla de Recilec

Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad

Tenemos convenios con un centro especial de empleo para el fomento de trabajadores con discapacidad.

Normativa Vigente - Política

Mediante aplicación de la ley vigente con un 2% de la plantilla destinan a personas con discapacidad

Fomento del empleo de personas con discapacidad - Acción / Proyecto

INFORME DE PROGRESO 2022

Convenios con el centro especial de empleo RSC - Darem

Título no disponible - Indicador de Seguimiento

Número de empleados con discapacidad sobre el total de la plantilla - Indicador de Seguimiento

1 (supone un 1,6% del total de la plantilla)

Objetivos marcados para la temática

Superar lo dispuesto en la normativa respecto a la empleabilidad de personas con discapacidad

Igualdad de género

Recilec hace una exhaustiva política de Igualdad, no discriminando por motivo de sexo, y permitiendo a los trabajadores adaptar los horarios para la necesaria conciliación familiar

Plan de Igualdad - Política

Recilec realizó un diagnóstico de la situación de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, culminando con el compromiso para la elaboración de un Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en el seno de nuestra organización

Normativa Vigente - Política

El Plan de Igualdad se elabora siguiendo estrictamente las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, los RD 901-902/2020 entre otros y trabajando conjuntamente con la representación legal de los trabajadores y las trabajadoras, además de una consultora externa asignada.

Formación - Acción / Proyecto

Se han desarrollado dos cursos de formación para implantar el plan de igualdad de 6 hs cada uno en el que han participado 15 trabajadores por curso

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

La elaboración del Plan de Igualdad se ha comunicado mediante tablón de anuncio al que tienen acceso todos los trabajadores, mediante medios electrónicos internos de difusión y mediante publicación en la web corporativa

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

se ha trasladado una comunicación interna a todos los trabajadores para que tengan constancia de la elaboración del Plan de Igualdad. Además, se ha colgado esta comunicación en la página web para que pueda ser conocida en todo nuestro ámbito de actuación

Diagnóstico de Igualdad - Acción / Proyecto

se ha contratado una consultora externa Gama Consultores, para la elaboración del Plan de Igualdad. Se ha creado una Comisión Negociadora que, con carácter general, y en colaboración de Gama Consultores se ocuparán de promocionar la Igualdad de Oportunidades en Recilec y negociar, elaborar e implementar el Plan de Igualdad para la empresa. La Comisión Negociadora está formada de forma paritaria por la empresa y la representación legal de la plantilla y servirá de órgano informativo y de asesoramiento a las trabajadoras y los trabajadores sobre cualquier materia relacionada con la igualdad de oportunidades en la empresa

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional - Indicador de Seguimiento

El número promedio de empleados de Recilec es de 63 personas entre eventuales y fijos de los cuales el 18% son mujeres

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

44% de los empleados han recibido formación sobre el

INFORME DE PROGRESO 2022

Plan de Igualdad

Horas de formación por empleado - Indicador de Seguimiento

Cada trabajador de los que ha participado en los cursos ha recibido una formación de 6hs

Documentos adjuntos:

[2021_12_23_Recilec_Plan_de_Igualdad.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Implantación del Plan de Igualdad y formación del 100% de los trabajadores en el mismo ampliar el actual porcentaje de mujeres trabajadoras

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Garantizar la seguridad y salud de todos nuestros empleados, así como de trabajadores de terceras empresas que acceden a nuestras instalaciones

Política de Prevención de Riesgos Laborales - Política

En cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, RECILEC, S.A. cuenta con un Plan de Prevención que integra la política de seguridad, objetivos, todos los procedimientos y las responsabilidades en materia de PRL.

Política de Seguridad y Salud en el trabajo - Política

RECILEC, S.A. cuenta desde febrero de 2018 con un sistema de gestión de la Seguridad y Salud certificado por Bureau Veritas según la norma ISO45001:2018.

Normativa Vigente - Política

RECILEC tiene implantada una aplicación para dar cumplimiento a la normativa de prevención de riesgos laborales en materia de Coordinación de Actividades empresariales

Código Ético / Conducta - Política

El Código ético y de conducta de RECILEC hace mención expresa (punto nº 9) a la seguridad y salud en el trabajo

Formación en seguridad y salud en el trabajo - Acción / Proyecto

RECILEC, S.A. cuenta con un procedimiento integrado sobre Recursos Humanos y Formación "PGI-447", en el que se detalla la operativa, actuación y control de la formación de todos los trabajadores, además del plan de formación anual.

Mejora de las condiciones de salud y seguridad en el trabajo - Acción / Proyecto

RECILEC, S.A. tiene suscrito un contrato con Quirón Prevención (Premap Seguridad y Salud, S.L.U.) para la prestación del Servicio de Prevención Ajeno para todas las especialidades técnicas y Vigilancia de la salud.

Informe de Accidentalidad - Herramienta de Seguimiento

El responsable de Calidad, Medio Ambiente, Gestión de la Energía y Prevención de Riesgos laborales lleva un riguroso control de la accidentalidad, así como la evaluación y medidas correctivas a llevar a cabo

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

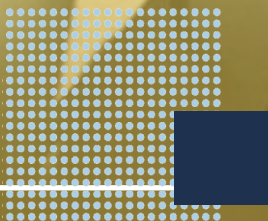
100% de los empleados han recibido formación en esta materia.

Documentos adjuntos: [CERTIFICACION ISO45001 RECILEC HASTA 05-02-2023.pdf](#)
Objetivos marcados para la temática

Garantizar la seguridad y salud de todos nuestros empleados. Así como evitar el riesgo de accidentes laborales

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Relación con los socios o accionistas

RECILEC es una entidad que fomentamos la transparencia, para ello tenemos una comunicación fluida con todos nuestros accionistas

Política de Comunicación y Contacto con Socios o Accionistas - Política

RECILEC en el ámbito de su compromiso con la mejora continua realizará las actuaciones necesarias para la consecución de este desafío

Elaboración de informes para socios o accionistas -

Acción / Proyecto

De forma regular se mantienen reuniones del consejo de administración con la gerencia donde se informa detalladamente de toda la actividad de la sociedad

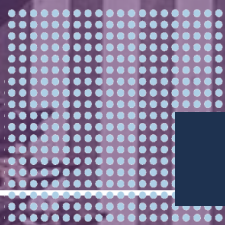
Número de reuniones anuales - Indicador de Seguimiento

Se hacen reuniones trimestrales para evaluación y seguimiento de los resultados

Objetivos marcados para la temática

Informar de forma puntual a todos los accionistas de los resultados y actuaciones de la actividad de la sociedad

GRUPO DE INTERÉS Comunidad



Compromiso por los derechos humanos

Recilec tiene un claro compromiso con los Derechos Humanos

Política de Derechos Humanos - Política

En RECILEC SA Estamos comprometidos con la protección de los Derechos Humanos en todos nuestros ámbitos de actuación, en especial a los que afectan a nuestra actividad empresarial y a las operaciones desarrolladas por nuestros trabajadores tanto directivos como empleados. Tenemos como referencia la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas. Y asumimos el compromiso y la responsabilidad de asegurar el respeto a los Derechos Humanos a lo largo de toda nuestra cadena de valor, incluyendo a nuestros empleados, nuestros proveedores, las comunidades en las que operamos y, por supuesto, nuestros clientes

Difusión de la política - Acción / Proyecto

Publicación de nuestro compromiso con los de derechos Humanos en la web como forma de difusión interna y externa.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Recilec comunica anualmente a nuestros trabajadores clientes y proveedores nuestra compromiso con los derechos humanos

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

En la web se ha habilitado un buzo de sugerencias para recibir comunicaciones sobre este y otros temas que puedan ser de interés

Documentos adjuntos: [221013 carta compromiso con derechos humanos 2022.pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Sensibilizar a clientes, proveedores y empleados de deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

Alianzas entre empresas y tercer sector

Recilec SA está firmemente comprometida con el desarrollo de las personas

Política de Acción Social - Política

Recilec en el marco de su compromiso social colabora con organizaciones y ONGs de ámbito de actuación mundial dedicadas al desarrollo de las personas como ACNUR y Madre Coraje; así como con otras entidades de ámbito nacional dedicadas a la lucha contra la exclusión de personas como son Centros a la Esperanza RETO y Traperos de Emaus

Colaboraciones con ONG's - Acción / Proyecto

Recilec desde el año 2019 es socio de la Agencia de la ONU para los Refugiados ACNUR Colaboraciones para la gestión de residuos con ONGs como -Traperos de Emaus, que se trabajar contra la exclusión social a base de recuperación de residuos -Centro RETO, organización que trabaja para la rehabilitación de personas toxicómanas. -Madre Coraje ,organización que trabaja en el desarrollo de las comunidades empobrecidas con ayuda humanitaria y proyectos de desarrollo sostenible.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad o comunidades (en especie, productos o servicios) - Indicador de Seguimiento

ACNUR pagamos una cuota anual de 1200€ Con el resto de entidades colaboramos asignándoles unas compensaciones por los residuos electrónicos que captan/generan como consecuencia de su actividad.

Número de alianzas sectoriales - Indicador de Seguimiento

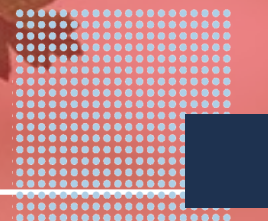
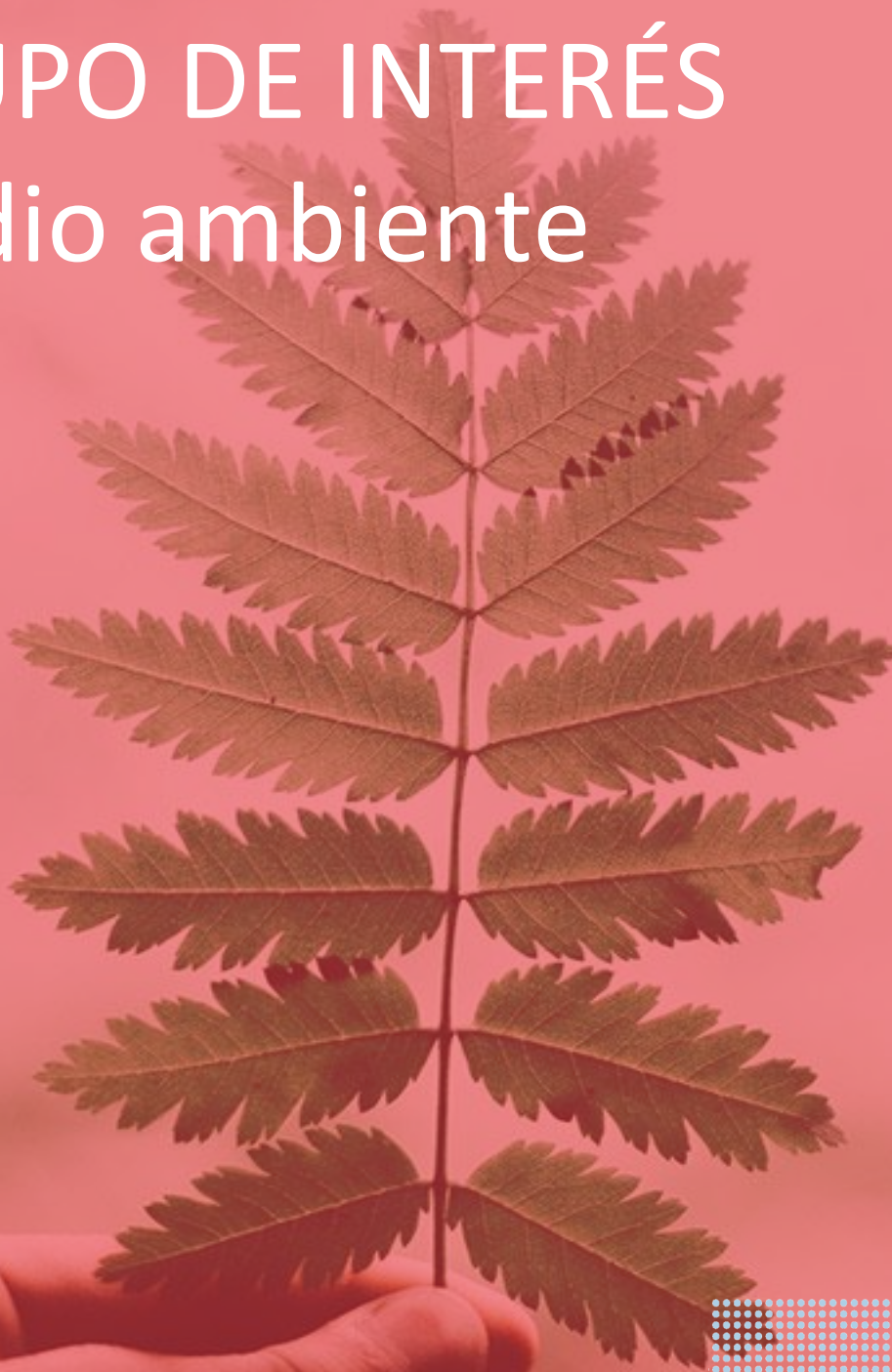
En la actualidad contamos con 3 alianzas

Objetivos marcados para la temática

Mantener y ampliar en la medida de lo posible nuestro compromiso social

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente

Sustitución de maquinaria actualmente en uso por las mejores tecnologías disponibles y mejorar la eficacia de los procesos de recuperación.

Política de Calidad y Medioambiente - Política

RECILEC en el ámbito de su compromiso con la mejora continua realizará las actuaciones necesarias para la consecución de este desafío .

Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) - Política

Recilec tiene certificación por Bureau Veritas en ISO14001:2015 desde febrero de 2011y se somete a auditorias internas anuales para el mantenimiento de dicha certificación y auditorias tri anuales para renovación de dicha certificación.

Nombrar un responsable de medioambiente - Acción / Proyecto

Tal y como esta establecido en nuestro organigrama, en nuestra estructura existe un Responsable de Medio Ambiente dependiente del departamento de Producción

Gestión de residuos y aparatos eléctricos y electrónicos - Acción / Proyecto

En RECILEC gestionamos conforme la normativa actual todas las Fracciones de RAEEs contempladas en normativa

Fomento de tecnologías más respetuosas con el medio ambiente - Acción / Proyecto

Implantación un sistema de autogeneración de Nitrógeno gas, con la consiguiente reducción de la Huella de Carbono instalación de una nueva línea de tratamiento de frigoríficos, para optimizar el proceso de

extracción de gases

Auditorías - Herramienta de Seguimiento

el responsable de Medio Ambiente tiene una planificación de auditorias internas en materia de Medio Ambiente

Documentos adjuntos: [CERTIFICACION ISO14001 RECILEC HASTA 23-02-2023.pdf](#)
Objetivos marcados para la temática

Mantener la certificación en ISO14001:2015 Reducir las emisiones de CO2 y el consumo energético

Movilidad Sostenible

RECILEC SA apuesta por una movilidad sostenible

Política Ambiental - Política

Desde RECILEC, S.A. se apoya, además, dentro del Sistema de Gestión Integrado, la adquisición de productos y servicios eficientes energéticamente

Flota de vehículos corporativos eléctricos - Acción / Proyecto

En el próximo año vamos a ir renovando la flota de vehículos corporativos a vehículos eléctricos

Número de empleados/as que utilizan vehículos eléctricos - Indicador de Seguimiento

indicaremos el número de trabajadores que usan vehículos corporativos eléctricos

Objetivos marcados para la temática

que el 100% de los vehículos corporativos dejen de usar combustibles fósiles

Medidas de economía circular

INFORME DE PROGRESO 2022

RECILEC, S.A. tiene incluida en su autorización ambiental la operación de tratamiento R14 de preparación para la reutilización de todas las categorías de RAEE desde septiembre de 2015.

Política Ambiental - Política

RECILEC SA se adhirió en el año 2017 al Pacto por la Economía Circular impulsado por el Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente y por el Ministerio de Economía, Industria y Competitividad.

Medidas para reducir los desechos - Acción / Proyecto

Tras las primeras pruebas y estudios de viabilidad realizados, en el año 2017 se decide construir una nave específica para este proceso. Todo residuo de aparato eléctrico y electrónico que se convierta en aparato son desechos que se dejan de producir.

Informes de seguimiento periódicos - Herramienta de Seguimiento

El departamento de Producción hace un seguimiento trimestral de los residuos destinados a reutilización.

Porcentaje de producto reutilizado - Indicador de Seguimiento

Porcentaje de residuos que salen de la cadena de reciclaje y se incorpora a la cadena de reutilización.

Documentos adjuntos: [221017 adhesión PactoEconomíaCircular \[91215\].pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

Incrementar el porcentaje de residuos destinados a la reutilización.

Consumo de la entidad

Recilec está inmersa en la implantación de las Mejores Técnicas disponibles que permitan optimizar nuestros procesos, incluyendo en ellos la

reducción de consumos

Política Ambiental - Política

Desde RECILEC, S.A. se apoya, además, dentro del Sistema de Gestión Integrado, la adquisición de productos y servicios eficientes energéticamente y a empresas ambientalmente responsables, así como aquellas actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético en las instalaciones y en los procesos productivos.

Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia en el uso de recursos - Acción / Proyecto

De este modo RECILEC, S.A. cuenta en sus procesos con las Best Available Technology. La implantación de estas mejoras no solo permite mejorar las productividades de las líneas, sino que además buscan ser reducir consumos, ser más respetuosos con el Medio Ambiente y mejorar la Seguridad de la planta.

Informes periódicos sobre consumo de recursos - Herramienta de Seguimiento

Mensualmente el departamento de producción analiza los consumos de recursos para controlar la evolución y poder analizar y corregir las desviaciones.

consumo de combustible al año - Indicador de Seguimiento

35000l/año

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

2900m³/año

consumo total de energía - Indicador de Seguimiento

2340000 Kw/año

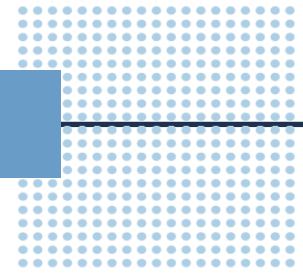
Documentos adjuntos: [Politica de Gestion \(Edicion7\).pdf](#)

Objetivos marcados para la temática

INFORME DE PROGRESO 2022

Evitar consumo innecesario de recursos y Conseguir reducción de consumo mediante aplicación de nuevos

diseños que permitan mejorar la eficiencia energética de las instalaciones y los procesos productivos



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Formación al empleado/a |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Conciliación familiar y laboral |

Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental |

Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Indicador GRI: 406

Igualdad de género |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Salud y seguridad en el lugar de trabajo |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

INFORME DE PROGRESO 2022

fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Cientes

Relación duradera con los clientes |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Fomento de la calidad en la entidad |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 09 | Industria, Innovación e infraestructura, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Consumidores

Indicador GRI: 416

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 09 | Industria, Innovación e infraestructura

Indicador GRI: 418

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Comunidad

Compromiso por los derechos humanos |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2022

